

# POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

01 Marzo 2024

Montecchi Spa Società Benefit, azienda attiva nel commercio dei rottami ferrosi e non ferrosi, ha come obiettivo la compatibilità tra sviluppo economico, rispetto dell'ambiente e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione e dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro e inclusione sociale. La nostra vision strategica e di medio periodo si fonda sulla costante ricerca di innovazione e miglioramento, al fine di eccellere sia in termini di performance economica e imprenditoriale, che lungo le diverse direttrici (ambientale, sociale e di governance) del concetto di Corporate Social Responsibility. Guardando al futuro, nei prossimi 5-10 anni aspiriamo a essere riconosciuti come leader nel nostro settore per le politiche di sostenibilità.

La Società persegue le seguenti finalità di beneficio comune, inserite nel proprio Statuto:

- a. assicurare l'attenzione e il rispetto nei confronti dell'ambiente, in linea con i principi di economia circolare;
- b. garantire la soddisfazione degli stakeholders esterni in termini di standard di qualità;
- c. adottare modelli organizzativi e gestionali tutelando i diritti dei lavoratori e garantire il benessere dei medesimi;
- d. dialogare con le comunità territoriali di riferimento al fine di promuovere iniziative volte allo sviluppo sociale, culturale e/o alla tutela ambientale.

La Direzione conferma la volontà di mettere a disposizione le risorse umane, economiche e tecniche per perseguire tale obiettivo. Al fine di perseguire tali obiettivi, la direzione a guida delle proprie azioni si pone i seguenti valori:

- Miglioramento continuo

Montecchi S.p.A., si impegna incessantemente nel miglioramento dei processi e servizi, adattandosi alle mutevoli esigenze e alle sfide emergenti.

- Impegno per l'ambiente

Montecchi S.p.A. è determinata a ridurre al minimo il nostro impatto ambientale, perseguendo l'obiettivo della carbon neutrality.

- Diversità e inclusione

L'azienda non ammette alcuna forma di discriminazione, promuove attivamente condizioni che consentano di eliminare gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali, facilitando l'espressione completa e la valorizzazione individuale all'interno dell'organizzazione.

- Rispetto e opportunità di crescita

Fondamentali per la Società sono il rispetto reciproco e lo sviluppo professionale continuo, insieme al riconoscimento dei meriti personali.

- Restituire valore alla comunità

Montecchi S.p.A. si impegna per contribuire alla valorizzazione dei talenti del territorio, alla creazione e consolidamento di iniziative collaborative, partnership e partecipazione attiva agli eventi della comunità.

➤ Cooperazione con gli stakeholder

Il nostro obiettivo è costruire un ecosistema collaborativo, fondato su una comunicazione aperta e trasparente e sulla fiducia reciproca

➤ Trasparenza e integrità

La condotta di Montecchi è fondata sulla precisione e completezza delle informazioni divulgate sia all'interno che all'esterno dell'azienda e ispiriamo i nostri comportamenti a correttezza, onestà, equità e imparzialità.

La Direzione al fine di perseguire le proprie strategie si impegna inoltre:

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di malattie e lesioni ai lavoratori, promuovere i principi di responsabilità sociale, nel pieno rispetto della parità di genere e della diversità al fine di favorire sempre l'inclusione;
- mantenere un dialogo attivo con i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti
- rispettare nei principi e nella sostanza, tutte norme in materia di ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, gli accordi contrattuali, nonché gli impegni liberamente assunti in campo ambientale, qualità e salute e sicurezza sul lavoro;
- ricercare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, in particolare
  - incrementando il recupero dei rottami metallici come End of waste nel proprio impianto
  - ottimizzando l'uso di risorse, attraverso l'impiego delle migliori tecnologie disponibili
  - coinvolgendo e rendendo consapevole il personale dell'impatto del proprio comportamento sull'ambiente
  - privilegiando fornitori in grado di assicurare un servizio con un minor impatto ambientale
- ricercare il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio sistema di gestione qualità e salute e sicurezza sul lavoro
  - eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
  - ridurre il rischio da interferenze mediante la sensibilizzazione degli operatori e l'informazione al personale esterno.
- attuare monitoraggi e controlli delle attività che abbiano un impatto sul sistema di gestione e verificare l'adeguatezza delle proprie procedure e dei propri obiettivi ai fini del miglioramento continuo;
- informare, formare e addestrare il personale sotto il proprio controllo per stimolarne il coinvolgimento e renderlo consapevole dell'impatto del proprio comportamento sul sistema di gestione;
- instaurare un processo di comunicazione interno ed esterno chiaro ed efficace.

LA DIREZIONE

